

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Service Pilotage et Performance Points de Proximité** au niveau de la Division Pilotage et Performance Réseau relevant de la Direction Animation du Réseau/ Pôle Réseau/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié. Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation / Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>Chef de Service Pilotage et Performance Points de Proximité/</b>  <b>Direction Animation du Réseau/</b>  <b>Pôle Réseau</b>	-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Chef de Bureau, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+5 minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans à la CNSS ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Maîtrise des métiers de l'institution ; -Capacité à assurer le pilotage de l'activité liée à la gestion des points de proximité ; -Capacité à assurer l'interface entre les entités centrales et régionales de la CNSS et ses partenaires (points de proximité) concernant le volet métier ; -Capacité à recenser et analyser toute anomalie ou dysfonctionnement remontés par les différents intervenants et assurer le suivi de leurs prise en charge ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cnss.ma** au plus tard le **21 OCT 2024** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
Directeur Général